

**FORHÅNDSAFTALE  
mellem  
BØRN og UNGE og ÅRHUS LÆRERFORENING  
vedr.  
LÆRERE OG BØRNEHAVEKLASSELEDERE**

Århus Kommune  
Børn og Unge

ER SKANNET

04 NOV. 2010

<b>1</b>	<b>Generelt</b>
<b>2</b>	<b>Funktionsløn</b>
<b>3</b>	<b>Kvalifikationsløn</b>
<b>4</b>	<b>Ikrafttræden og opsigelse</b>

## 1. Generelt

Aftalen er gældende for alle lærere og børnehaveklasseledere ved Børn og Unge i Århus Kommune.

For ansatte ved Stensagerskolen, Langagerskolen, Sygehusundervisningen / Skolen på Børnepsykiatrisk Hospital og talehørelærere ved PPR gælder enkelte undtagelser, som fremgår af bilag til aftalen.

### **Graduering af tillæg**

Hvor der nedenfor er angivet tillægsstørrelse som to beløb adskilt af skråstreg, angiver tallet før skråstregen tillæggets størrelse for ansatte på anciennitetsløn, og tallet efter skråstregen tillægget for ansatte på Ny løn.

### **Pensionsforhold**

Hvor intet andet er anført nedenfor er lokalt aftalte tillæg som gives som trin og/eller kronetillæg pensionsgivende for overenskomstansatte.

For tjenestemænd er alle tilsvarende kronetillæg med virkning fra 30.august 2003 pensionsgivende i form af indregning på pensioneringstidspunktet, jf. "Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl." § 3, stk. 2, pkt. b.

### **Tillægsniveau og udbetaling.**

Alle nedenstående tillæg er angivet i 31.03.2000-niveau og reguleres på samme måde som de centralt aftalte lønde.

Hvor intet andet er angivet nedenfor, udbetales tillægget med en forholdsmæssig del hver måned.

Kvalifikationstillæg, der er aftalt på baggrund af en bestået uddannelse, ydes fra den første i måneden, efter afsluttet uddannelse (datoen for udstedelse af bevis).

### **Deltidsbeskæftigede**

Tillæg gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er anført under det enkelte punkt.

**FORHÅNDSAFTALE**  
**mellem**  
**BØRN og UNGE og ÅRHUS LÆRERFORENING**  
**vedr.**  
**LÆRERE OG BØRNEHAVEKLASSELEDERE**

Århus Kommune  
Børn og Unge

## 2. Funktionsløn

<b>1</b>	<b>Undervisningstillæg</b>
<b>2</b>	<b>Fleksibilitet 08</b>
<b>3</b>	<b>Klasselærertillæg</b>
<b>4</b>	<b>Specialklassetillæg</b>
<b>5</b>	<b>Modtageklassetillæg</b>
<b>6</b>	<b>To-sprogede elever</b>
<b>7</b>	<b>Skolebibliotekarere</b>
<b>8</b>	<b>Teamkoordinatorer</b>
<b>9</b>	<b>Tillidsrepræsentanter</b>
<b>10</b>	<b>Fællestillidsrepræsentanter</b>
<b>11</b>	<b>Sikkerhedsrepræsentanter</b>
<b>12</b>	<b>IT-vejledere</b>
<b>13</b>	<b>Vikaradministration</b>
<b>14</b>	<b>Skolens støttecenter</b>
<b>15</b>	<b>Planlægning / koordinering to-sprogede</b>
<b>16</b>	<b>Praktik v/ bh.kl.ledere</b>
<b>17</b>	<b>Heldagsskoler</b>
<b>18</b>	<b>Overgangsordn. tidl. funktionslærere</b>
<b>19</b>	<b>Anciennitetslønnede bh.kl.ledere</b>
<b>20</b>	<b>Øvrige særlige funktioner</b>

### 1. Undervisningstillæg

For planlagt og yderligere pålagt undervisning ydes undervisningstillæg på kr. 11,37/30,94 pr. årlig undervisningstime over 300. Grænsen på 300 timer gradueres forholdsmæssigt nedad for deltidsansatte. For tjenestemænd er tillægget ikke pensionsgivende.

### 2. Fleksibilitet A08

Til alle lærere og børnehaveklasseledere ydes et tillæg på kr. 10.650/13.150 årligt for professionel arbejdstilrettelæggelse, fleksibilitet og kvalitet i samarbejdsrelationer på baggrund af principperne bag arbejdstidsaftale 2008.

### 3. Klasselærertillæg

Til lærere/børnehaveklasseledere, der er klasselærere, ydes et tillæg på kr. 3.100/6.000 årligt pr. klasse. Såfremt funktionen efter skolelederens beslutning deles, fordeles tillægget forholdsmæssigt.

Tillægget er ikke gradueret efter beskæftigelsesgrad.

**FORHÅNDSAFTALE  
mellem  
BØRN og UNGE og ÅRHUS LÆRERFORENING  
vedr.  
LÆRERE OG BØRNEHAVEKLASSELEDERE**

Århus Kommune  
Børn og Unge

**4. Specialklassetillæg**

For specialundervisning/specialpædagogisk bistand i særlige klasser eller andre enheder svarende til klasser ydes et ikke pensionsgivende tillæg på kr. 34,67 pr. årlig undervisningstime. Det kan mellem skoleleder og lærer aftales at tillægget helt eller delvist erstattes af tid i Andre opgaver til særlig forberedelse. Træffes sådan aftale omregnes én times tillæg til 14 minutters tid til Andre opgaver.

**5. Modtageklassetillæg**

For undervisning i modtageklasser ydes et tillæg på kr. 4.000 årligt pr. klasse. Tillægget fordeles mellem klassens lærere / børnehaveklasseledere i forhold til deres undervisningstimal i modtageklassen.

**6. Planlægning og koordinering af skolens arbejde med tosprogede elever**

Til lærere/børnehaveklasseledere, der tillægges en særlig opgave med planlægning, administration og koordinering af skolens arbejde med tosprogede elever, ydes et tillæg på kr. 40 pr. time, der er afsat til funktionens varetagelse - dog højst kr. 15.000 pr. skoleår.

Såfremt man modtager det centralt fastsatte undervisningsvejledertillæg, vil der ske modregning i ovenstående.

Tillægget er ikke gradueret efter beskæftigelsesgrad.

**7. Skolebibliotekar**

Til lærere/børnehaveklasseledere med funktionen skolebibliotekar ydes tillæg på kr. 5.000 årligt plus kr. 6,80/18,50 pr. arbejdstime afsat til skolebiblioteksarbejde.

Den timebaserede del af tillægget er ikke gradueret efter beskæftigelsesgrad.

**8. Teamkoordinatorer.**

Der kan på hver skole ydes et antal tillæg á kr. 3000 årligt til koordinatorer for storteam. Der kan ydes ét tillæg pr. storteam, og tillægget kan ikke deles mellem flere.

Ved storteam forstås teamdannelser for grupper af klasser/hold afhængigt af den enkelte skoles valgte struktur. Der kan f.eks. være tale om team for afdelinger eller "huse", for en eller flere årgange, for indskoling, mellemtrin, udskoling, for specialklasseafdelinger m.m.

**FORHÅNDSAFTALE**  
**mellem**  
**BØRN og UNGE og ÅRHUS LÆRERFORENING**  
**vedr.**  
**LÆRERE OG BØRNEHAVEKLASSELEDERE**

Århus Kommune  
Børn og Unge

Aftalen omfatter ikke koordinatore for klasseteam, hvilket be-  
trages som en klasselæreropgave.

### **9. Tillidsrepræsentanter**

#### Kompensation.

Til lærere/børnehaveklasseledere, der fungerer som tillidsrepræ-  
sentanter, ydes et tillæg på kr. 4.000/7.000 årligt.

Tillægget ydes som kompensation for løntab som følge af, at de  
pågældende på grund af tillidsrepræsentanthvervet har reduce-  
ret mulighed for at varetage undervisningstimer, der udløser un-  
dervisningsgodtgørelse, samt for at varetage andre funktioner,  
der udløser tillæg.

Tillægget er ikke gradueret efter beskæftigelsesgrad.

#### Basis-tillæg

Til lærere/børnehaveklasseledere, der fungerer som tillidsrepræ-  
sentanter, ydes et basis-tillæg på kr. 3.000 årligt.

#### Supplerende tillæg

Til lærere/børnehaveklasseledere, der fungerer som tillidsrepræ-  
sentanter, ydes et supplerende tillæg på kr. 8.000 årligt.

### **10. Fællestillidsrepræsentanter**

#### Basis-tillæg

Til lærernes 2 fællestillidsrepræsentanter ydes funktionstillæg på  
hhv. kr. 8.000 årligt (FTR med forhandlingskompetence på løn)  
og kr. 6.000 årligt (FTR uden forhandlingskompetence på løn).

#### Supplerende tillæg

Til begge fællestillidsrepræsentanter ydes et supplerende funkti-  
onstillæg på kr. 8.000 årligt.

### **11. Sikkerhedsrepræsentanter**

Til lærere/børnehaveklasseledere, der fungerer som sikkerheds-  
repræsentanter, ydes et tillæg på kr. 4.000 årligt.

### **12. IT-vejledere**

Til lærere/børnehaveklasseledere, der tillægges en særlig opga-  
ve som IT-vejledere (pædagogisk og/eller teknisk i forhold til  
skolens medarbejdere), ydes et funktionstillæg på kr. 40 pr.  
time, der er afsat til funktionens varetagelse - dog højst kr.  
15.000 pr. skoleår.

Tillægget er ikke gradueret efter beskæftigelsesgrad.

**FORHÅNDSAFTALE**  
**mellem**  
**BØRN og UNGE og ÅRHUS LÆRERFORENING**  
**vedr.**  
**LÆRERE OG BØRNEHAVEKLASSELEDERE**

Århus Kommune  
Børn og Unge

**13. Vikaradministration**

Til lærere/børnehaveklasseledere, der tillægges en særlig opgave med planlægning, administration og koordinering af skolens vikarordning, herunder modtager sygemeldinger og udarbejder forslag til vikarplaner, ydes et funktionstillæg på 40 kr. pr. time, der er afsat til funktionens varetagelse - dog højst kr. 15.000 pr. skoleår. Såfremt selvstyrende team varetager intern vikardækning indgår honorering herfor under pkt. 6.

Tillægget er ikke gradueret efter beskæftigelsesgrad.

**14. Skolens støttecenter - Planlægning og koordinering af arbejdet i skolens støttecenter**

Til lærere/børnehaveklasseledere, der tillægges en særlig opgave med planlægning, administration og koordinering af støttecenterets virksomhed, ydes et tillæg på kr. 40 pr. time, der er afsat til funktionens varetagelse - dog højst kr. 15.000 pr. skoleår.

Tillægget er ikke gradueret efter beskæftigelsesgrad.

**15. Praktik v/børnehaveklasseledere**

Til børnehaveklasseledere, der modtager pædagogstuderende i 12-ugers praktik i børnehaveklassen, ydes et ikke-pens.giv. tillæg på kr. 2.000 årligt.

Tillægget udbetales som et engangsbetrag efter praktikperiodens afslutning. Der medregnes 2 vejledningstimer pr. uge i børnehaveklasselederens arbejdstid.

Tillægget er ikke gradueret efter beskæftigelsesgrad.

**16. Overgangsordning for tidligere funktionslærere**

Lærere, der i skoleåret 1999/2000 var funktionslærere, og som følge deraf oppebar funktionslærertillæg, jfr. lønaftalen af 1997, ydes et tillæg på 40 kr. pr. time - dog højst kr. 15.000 pr. skoleår - men bevarer som minimum deres årlige tillæg på 11.200 kr.

Tillægget ydes, så længe den pågældende varetager den hidtidige funktion.

**17. Heldagsskoler.**

Til alle lærere og børnehaveklasseledere omfattet af heldagsskolekonceptet på heldagsskolerne Søndervangskolen og Tovshøjskolen ydes et tillæg på kr. 15.500 årligt. Nærmere bestemmelser om omfattede undervisningsopgaver og tillæggets beregning findes i aftale af 4. februar 2009 herom.

**FORHÅNDSAFTALE**  
**mellem**  
**BØRN og UNGE og ÅRHUS LÆRERFORENING**  
**vedr.**  
**LÆRERE OG BØRNEHAVEKLASSELEDERE**

Århus Kommune  
Børn og Unge

**18. Visse Børnehaveklasseledere**

Til anciennitetslønnede børnehaveklasseledere ydes et kompenserende tillæg på kr. 7.000 årligt.

Tillægget er tidsbegrænset til 31.marts 2011.

**19. Øvrige særlige funktioner**

Parterne er enige om, at der fra de enkelte skolers ledere eller tillidsrepræsentanter kan stilles forslag om tillæg for yderligere funktioner af mere individuel karakter (specifikt for den enkelte skole).

Der er enighed om, at sådanne forslag normalt kan drøftes og eventuelt besluttes iværksat med fremadrettet virkning, og at sådanne forslag normalt fremsættes og behandles én gang årligt med eventuel virkning fra 1. august.

Parterne er enige om i størst mulig udstrækning at aftale tillæg fremadrettet, dog således at det ikke afskærer muligheden for bagudrettet honorering af ekstraordinære/uforudsigelige opgaver.

### **3. Kvalifikationsløn**

<b>1</b>	<b>Pædagogisk Diplomuddannelse</b>
<b>2</b>	<b>Exam. Pæd.</b>
<b>3</b>	<b>Cand. Pæd.</b>
<b>4</b>	<b>Speciallæreruddannelsen</b>
<b>5</b>	<b>IT-kvalifikationer</b>
<b>6</b>	<b>Natlysuuddannelsen</b>
<b>7</b>	<b>Praktiklæreruddannelsen</b>
<b>8</b>	<b>Læservejlederuddannelsen</b>
<b>9</b>	<b>Heldagsskolelærere</b>
<b>10</b>	<b>Øvrige særlige kvalifikationer</b>

**1. Pædagogisk Diplomuddannelse**

Til overenskomstansatte lærere/børnehaveklasseledere, der har gennemgået en Pædagogisk Diplomuddannelse, jfr. lønftalens § 6, stk. 3, ydes et tillæg på kr. 5.600 årligt.

Til tjenestemandsansatte lærere honoreres kvalifikationen med ét løntrin plus kr. 1.100 årligt.

Til tjenestemandsansatte børnehaveklasseledere honoreres kvalifikationen med ét løntrin plus kr. 1.800 årligt.

**FORHÅNDSAFTALE**  
**mellem**  
**BØRN og UNGE og ÅRHUS LÆRERFORENING**  
**vedr.**  
**LÆRERE OG BØRNEHAVEKLASSELEDERE**

Århus Kommune  
Børn og Unge

**2. Exam.Pæd.**

Til overenskomstansatte lærere/børnehaveklasseledere, der har gennemgået en uddannelse som Exam.Pæd., ydes et tillæg på kr. 5.600 årligt.

Til tjenestemandsansatte lærere honoreres kvalifikationen med ét løntrin plus kr. 1.100 årligt.

Til tjenestemandsansatte børnehaveklasseledere honoreres kvalifikationen med ét løntrin plus kr. 1.800 årligt.

**3. Cand.Pæd.**

Til overenskomstansatte lærere/børnehaveklasseledere, der har gennemgået en uddannelse som Cand.Pæd., ydes et årligt tillæg på kr. 14.000 årligt.

Til tjenestemandsansatte lærere honoreres kvalifikationen med to løntrin plus kr. 4.900 årligt.

Til tjenestemandsansatte børnehaveklasseledere honoreres kvalifikationen med tre løntrin plus kr. 2.600 årligt.

**4. Speciallæreruddannelsen**

Til overenskomstansatte lærere/børnehaveklasseledere, der har gennemgået Speciallæreruddannelsen, ydes et tillæg på kr. 9.800 årligt.

Til tjenestemandsansatte lærere honoreres kvalifikationen med to løntrin plus kr. 700 årligt.

Til tjenestemandsansatte børnehaveklasseledere honoreres kvalifikationen med to løntrin plus kr. 2.200 årligt.

**5. IT-kvalifikationer**

Til alle lærere/børnehaveklasseledere, ydes et tillæg for undervisningsrelaterede IT-kvalifikationer på kr. 2.500 årligt.

**6. Natlysuddannelsen**

Til lærere/børnehaveklasseledere der har gennemgået Natlysuddannelsen ydes et tillæg på kr. 5.600 årligt.

**7. Prakticlæreruddannelsen**

Til lærere/børnehaveklasseledere der har gennemgået den pr. 01.08.02 etablerede prakticlæreruddannelse ved ÅDAS/JCVU ydes et tillæg på kr. 4.000 årligt..

**FORHÅNDSAFTALE**  
**mellem**  
**BØRN og UNGE og ÅRHUS LÆRERFORENING**  
**vedr.**  
**LÆRERE OG BØRNEHAVEKLASSELEDERE**

Århus Kommune  
Børn og Unge

**8. Læsevejlederuddannelsen**

Til lærere/børnehaveklasseledere, som har taget den læsevejlederuddannelsen, som Center for Undervisningsmidler JCVU udbyder, eller mindst 2 af den nye uddannelses PD-moduler, jf. bekendtgørelse om uddannelse til læsevejleder i folkeskolen, ydes med virkning fra 1. januar 2007 et tillæg på kr. 2800 årligt.

Tillægget bortfalder når/hvis uddannelsen suppleres til en hel diplomuddannelse, og de pågældende derefter omfattes af lokalafdelingens kvalifikationsløn pkt. 1, Pædagogisk Diplomuddannelse.

**9. Heldagsskolelærere.**

Til lærere ved heldagsskolerne Tovshøjskolen og Søndervangskolen kan der efter aftale mellem skolelederen og Århus Lærerforening ydes individuelle tillæg på kr. 5.000 pr. medarbejder på baggrund af skolelederens vurdering af den enkeltes indsats i forhold til "Arbejdsgrundlag ved heldagsskolerne i Århus".

Der henvises til nærmere bestemmelser i aftale om heldagsskolestillæg af 4. februar 2009.

**10. Øvrige særlige kvalifikationer**

Parterne er enige om, at der fra de enkelte skolers ledere eller tillidsrepræsentanter kan stilles forslag om tillæg for yderligere kvalifikationer af mere individuel karakter.

Parterne er enige om, at sådanne forslag indgår i de årlige forhandlinger og eventuelt i forbindelse med nyansættelser.

**4. Ikrafttræden og løbetid**

Aftalen har virkning fra 1. april 2010. Enkeltaftaler der knytter sig til ny arbejdstidsaftale (punkterne 1, 2, 4, 5 og 7 under funktionsløn) er gældende frem til 31. juli 2011, og kan ikke opsiges i denne periode.

Øvrige aftaler kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Aftalerne kan i øvrigt ændres efter aftale mellem parterne.

Funktionsstillæg bortfalder uden varsel, når funktionen bortfalder

11-10  
Århus Kommune  
Børn og Unge  
Administrationsafdelingen / Personale  
Grøndalsvej 2  
Lars Riise  
Postboks 4069, 8260 Viby J  
B&U

Dato: 3/11-10  
Søren Aakjær  
ÅLF  
DLF - KREDS 133  
Kontor: Grønnegade 80 - 8000 Århus C  
Tlf. 06 13 03 88