

FORHÅNDSAFTALE
mellem
BØRN og UNGE og ÅRHUS LÆRERFORENING
vedr.
LÆRERE OG BØRNEHAVEKLASSELEDERE

Århus Kommune
Børn og Unge

J. NR.	3799/131B
STYRELSENS J.NR.	
KOPI TIL:	STYRELSEN

1	Generelt
2	Funktionsløn
3	Kvalifikationsløn
4	Fravigelse af centralt aftalte lønde
5	Ikrafttræden og opsigelse

1. Generelt

Aftalen er gældende for alle lærere og børnehaveklasseledere ved Børn og Unge i Århus Kommune.

For ansatte ved Stensagerskolen, Langagerskolen, Sygehusunderservisningen / Skolen på Børnepsykiatrisk Hospital og talehørelærere ved PPR gælder enkelte undtagelser, som fremgår af bilag til aftalen.

Graduering af tillæg

Hvor der nedenfor er angivet tillægsstørrelse som to beløb adskilt af skråstreg, angiver tallet før skråstregen tillæggets størrelse for ansatte på anciennitetsløn, og tallet efter skråstregen tillægget for ansatte på Ny løn.

Pensionsforhold

Hvor intet andet er anført nedenfor er lokalt aftalte tillæg som gives som trin og/eller kronetillæg pensionsgivende for overenskomstansatte.

For tjenestemænd er alle tilsvarende kronetillæg med virkning fra 30. august 2003 pensionsgivende i form af indregning på pensioneringstidspunktet, jf. "Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl." § 3, stk. 2, pkt. b.

Tillægsniveau og udbetaling.

Alle nedenstående tillæg er angivet i 31.03.2000-niveau og reguleres på samme måde som de centralt aftalte lønde.

Hvor intet andet er angivet nedenfor, udbetales tillægget med en forholdsmæssig del hver måned.

Kvalifikationstillæg, der er aftalt på baggrund af en bestået uddannelse, ydes fra den første i måneden, efter afsluttet uddannelse (datoen for udstedelse af bevis).

Deltidsbeskæftigede

Tillæg gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er anført under det enkelte punkt.

FORHÅNDSAFTALE
mellem
BØRN og UNGE og ÅRHUS LÆRERFORENING
vedr.
LÆRERE OG BØRNEHAVEKLASSELEDERE

Århus Kommune
Børn og Unge

2. Funktionsløn

1	Undervisningstillæg
2	Fleksibilitet 08
3	Klasselærertillæg
4	Specialklassetillæg
5	Modtageklassetillæg
6	Planlægning / koordinering to-sprogede
7	Skolebibliotekarer
8	Teamkoordinatorer
9	Tillidsrepræsentanter
10	Fællestillidsrepræsentanter
11	Sikkerhedsrepræsentanter
12	IT-vejledere
13	Vikaradministration
14	Skolens støttecenter
15	Praktik v/ bh.kl.ledere
16	Overgangsordn. tidl. funktionslærere
17	Heldagsskoler
18	Anciennitetsslønnede bh.kl.ledere
19	Øvrige særlige funktioner

1. Undervisningstillæg

For planlagt og yderligere pålagt undervisning ydes undervisningstillæg på kr. 11,37/30,94 pr. årlig undervisningstime over 300. Grænsen på 300 timer gradueres forholdsmæssigt nedad for deltidsansatte. For tjenestemænd er tillægget ikke pensionsgivende.

2. Fleksibilitet A08

Til alle lærere og børnehaveklasseledere ydes et tillæg på kr. 10.650/13.150 årligt for professionel arbejdstilrettelæggelse, fleksibilitet og kvalitet i samarbejdsrelationer på baggrund af principperne bag arbejdstidsaftale 2008.

3. Klasselærertillæg

Til lærere/børnehaveklasseledere, der er klasselærere, ydes et tillæg på kr. 3.100/6.000 årligt pr. klasse. Såfremt funktionen efter skolelederens beslutning deles, fordeles tillægget forholdsmæssigt.

Tillægget er ikke gradueret efter beskæftigelsesgrad.

4. Specialklassetillæg

For specialundervisning/specialpædagogisk bistand i særlige klasser eller andre enheder svarende til klasser ydes et ikke pensionsgivende tillæg på kr. 34,67 pr. årlig undervisningstime. Det kan mellem skoleleder og lærer aftales at tillægget helt eller delvist erstattes af tid i Andre opgaver til særlig forberedelse.

FORHÅNDSAFTALE
mellem
BØRN og UNGE og ÅRHUS LÆRERFORENING
vedr.
LÆRERE OG BØRNEHAVEKLASSELEDERE

Århus Kommune
Børn og Unge

Træffes sådan aftale omregnes én times tillæg til 14 minutters tid til Andre opgaver.

5. Modtageklassetillæg

For undervisning i modtageklasser ydes et tillæg på kr. 4.000 årligt pr. klasse. Tillægget fordeles mellem klassens lærere / børnehaveklasseledere i forhold til deres planlagte undervisningstimetal i modtageklassen. Fordelingen foretages én gang årligt i forhold til det planlagte timetal ved skoleårets begyndelse. Der justeres ikke for ændringer i timetallets fordeling i løbet af skoleåret.

6. Planlægning og koordinering af skolens arbejde med tosprogede elever

Til lærere/børnehaveklasseledere, der tillægges en særlig opgave med planlægning, administration og koordinering af skolens arbejde med tosprogede elever, ydes et tillæg på kr. 40 pr. time, der er afsat til funktionens varetagelse - dog højst kr. 15.000 pr. skoleår.

Såfremt man modtager det centralt fastsatte undervisningsvejledertillæg, vil der ske modregning i ovenstående.

Tillægget er ikke gradueret efter beskæftigelsesgrad.

7. Skolebibliotekarere

Til lærere/børnehaveklasseledere med funktionen skolebibliotekar ydes tillæg på kr. 5.000 årligt plus kr. 6,80/18,50 pr. arbejdstime afsat til skolebiblioteksarbejde.

Den timebaserede del af tillægget er ikke gradueret efter beskæftigelsesgrad.

8. Teamkoordinatorer

Der kan på hver skole ydes et antal tillæg á kr. 3000 årligt til koordinatorer for storteam. Der kan ydes ét tillæg pr. storteam, og tillægget kan ikke deles mellem flere.

Ved storteam forstås teamdannelser for grupper af klasser/hold afhængigt af den enkelte skoles valgte struktur. Der kan f.eks. være tale om team for afdelinger eller "huse", for en eller flere årgange, for indskoling, mellemtrin, udskoling, for specialklasseafdelinger m.m.

Aftalen omfatter ikke koordinatorer for klasseteam, hvilket betragtes som en klasselæreropgave.

FORHÅNDSAFTALE
mellem
BØRN og UNGE og ÅRHUS LÆRERFORENING
vedr.
LÆRERE OG BØRNEHAVEKLASSELEDERE

Århus Kommune
Børn og Unge

9. Tillidsrepræsentanter

Kompensation.

Til lærere/børnehaveklasseledere, der fungerer som tillidsrepræsentanter, ydes et tillæg på kr. 4.000/7.000 årligt.

Tillægget ydes som kompensation for løntab som følge af, at de pågældende på grund af tillidsrepræsentanthvervet har reduceret mulighed for at varetage undervisningstimer, der udløser undervisningsgodtgørelse, samt for at varetage andre funktioner, der udløser tillæg.

Tillægget er ikke gradueret efter beskæftigelsesgrad.

Basis-tillæg

Til lærere/børnehaveklasseledere, der fungerer som tillidsrepræsentanter, ydes et basis-tillæg på kr. 3.000 årligt.

Supplerende tillæg

Til lærere/børnehaveklasseledere, der fungerer som tillidsrepræsentanter, ydes et supplerende tillæg på kr. 8.000 årligt.

10. Fællestillidsrepræsentanter

Basis-tillæg

Til lærernes 2 fællestillidsrepræsentanter ydes funktionstillæg på hhv. kr. 8.000 årligt (FTR med forhandlingskompetence på løn) og kr. 6.000 årligt (FTR uden forhandlingskompetence på løn).

Supplerende tillæg

Til begge fællestillidsrepræsentanter ydes et supplerende funktionstillæg på kr. 8.000 årligt.

11. Sikkerhedsrepræsentanter

Til lærere/børnehaveklasseledere, der fungerer som sikkerhedsrepræsentanter, ydes et tillæg på kr. 4.000 årligt.

12. IT-vejledere

Til lærere/børnehaveklasseledere, der tillægges en særlig opgave som IT-vejledere (pædagogisk og/eller teknisk i forhold til skolens medarbejdere), ydes et funktionstillæg på kr. 40 pr. time, der er afsat til funktionens varetagelse - dog højst kr. 15.000 pr. skoleår.

Tillægget er ikke gradueret efter beskæftigelsesgrad.

13. Vikaradministration

Til lærere/børnehaveklasseledere, der tillægges en særlig opgave med planlægning, administration og koordinering af skolens vikarordning, herunder modtager sygemeldinger og udarbejder forslag til vikarplaner, ydes et funktionstillæg på 40 kr. pr. time, der er afsat til funktionens varetagelse - dog højst kr. 15.000 pr.

FORHÅNDSAFTALE
mellem
BØRN og UNGE og ÅRHUS LÆRERFORENING
vedr.
LÆRERE OG BØRNEHAVEKLASSELEDERE

Århus Kommune
Børn og Unge

skoleår. Såfremt selvstyreende team varetager intern vikardækning indgår honorering herfor under pkt. 6.

Tillægget er ikke gradueret efter beskæftigelsesgrad.

14. Skolens støttecenter - Planlægning og koordinering af arbejdet i skolens støttecenter

Til lærere/børnehaveklasseledere, der tillægges en særlig opgave med planlægning, administration og koordinering af støttecenterets virksomhed, ydes et tillæg på kr. 40 pr. time, der er afsat til funktionens varetagelse - dog højst kr. 15.000 pr. skoleår.

Tillægget er ikke gradueret efter beskæftigelsesgrad.

15. Praktik v/børnehaveklasseledere

Til børnehaveklasseledere, der modtager pædagogstuderende i 12-ugers praktik i børnehaveklassen, ydes et ikke-pens.giv. tillæg på kr. 2.000 årligt.

Tillægget udbetales som et engangsbeløb efter praktikperiodens afslutning. Der medregnes 2 vejledningstimer pr. uge i børnehaveklasselederens arbejdstid.

Tillægget er ikke gradueret efter beskæftigelsesgrad.

16. Overgangsordning for tidligere funktionslærere

Lærere, der i skoleåret 1999/2000 var funktionslærere, og som følge deraf oppebar funktionslærertillæg, jfr. lønaftalen af 1997, ydes et tillæg på 40 kr. pr. time - dog højst kr. 15.000 pr. skoleår - men bevarer som minimum deres årlige tillæg på 11.200 kr.

Tillægget ydes, så længe den pågældende varetager den hidtidige funktion.

17. Heldagsskoler

Til alle lærere og børnehaveklasseledere omfattet af heldagsskolekonceptet på heldagsskolerne Søndervangskolen og Tovshøjskolen ydes et tillæg på kr. 15.500 årligt. Nærmere bestemmelser om omfattede undervisningsopgaver og tillæggets beregning findes i aftale af 4. februar 2009 herom.

18. Vise Børnehaveklasseledere

Til anciennitetslønnede børnehaveklasseledere ydes et kompensierende tillæg på kr. 7.000 årligt. Tillægget bortfalder i tilfælde af, at der ved OK 2013 eller senere indgås centrale aftaler der tilgodeser samme formål.

FORHÅNDSAFTALE
mellem
BØRN og UNGE og ÅRHUS LÆRERFORENING
vedr.
LÆRERE OG BØRNEHAVEKLASSELEDERE

Århus Kommune
Børn og Unge

19. Øvrige særlige funktioner

Parterne er enige om, at der fra de enkelte skolers ledere eller tillidsrepræsentanter kan stilles forslag om tillæg for yderligere funktioner af mere individuel karakter (specifikt for den enkelte skole).

Der er enighed om, at sådanne forslag normalt kan drøftes og eventuelt besluttet iværksat med fremadrettet virkning, og at sådanne forslag normalt fremsættes og behandles én gang årligt med eventuel virkning fra 1. august.

Parterne er enige om i størst mulig udstrækning at aftale tillæg fremadrettet, dog således at det ikke afskærer muligheden for bagudrettet honorering af ekstraordinære/uforudsigelige opgaver.

3. Kvalifikationsløn

1	Pædagogisk Diplomuddannelse
2	Exam. Pæd.
3	Cand. Pæd.
4	Speciallæreruddannelsen
5	IT-kvalifikationer
6	Natlysuuddannelsen
7	Praktiklæreruddannelsen
8	Læservejlederuddannelsen
9	Heldagsskolelærere
10	Øvrige særlige kvalifikationer

1. Pædagogisk Diplomuddannelse

Til overenskomstansatte lærere/børnehaveklasseledere, der har gennemgået en Pædagogisk Diplomuddannelse, jfr. lønftalens § 6, stk. 3, ydes et tillæg på kr. 5.600 årligt.

Til tjenestemandsansatte lærere honoreres kvalifikationen med ét løntrin plus kr. 1.100 årligt.

Til tjenestemandsansatte børnehaveklasseledere honoreres kvalifikationen med ét løntrin plus kr. 1.800 årligt.

2. Exam.Pæd.

Til overenskomstansatte lærere/børnehaveklasseledere, der har gennemgået en uddannelse som Exam.Pæd., ydes et tillæg på kr. 5.600 årligt.

Til tjenestemandsansatte lærere honoreres kvalifikationen med ét løntrin plus kr. 1.100 årligt.

Til tjenestemandsansatte børnehaveklasseledere honoreres kvalifikationen med ét løntrin plus kr. 1.800 årligt.

FORHÅNDSAFTALE
mellem
BØRN og UNGE og ÅRHUS LÆRERFORENING
vedr.
LÆRERE OG BØRNEHAVEKLASSELEDERE

Århus Kommune
Børn og Unge

3. Cand.Pæd.

Til overenskomstansatte lærere/børnehaveklasseledere, der har gennemgået en uddannelse som Cand.Pæd., ydes et årligt tillæg på kr. 14.000 årligt.

Til tjenestemandsansatte lærere honoreres kvalifikationen med to løntrin plus kr. 4.900 årligt.

Til tjenestemandsansatte børnehaveklasseledere honoreres kvalifikationen med tre løntrin plus kr. 2.600 årligt.

4. Speciallæreruddannelsen

Til overenskomstansatte lærere/børnehaveklasseledere, der har gennemgået Speciallæreruddannelsen, ydes et tillæg på kr. 9.800 årligt.

Til tjenestemandsansatte lærere honoreres kvalifikationen med to løntrin plus kr. 700 årligt.

Til tjenestemandsansatte børnehaveklasseledere honoreres kvalifikationen med to løntrin plus kr. 2.200 årligt.

5. IT-kvalifikationer

Til alle lærere/børnehaveklasseledere, ydes et tillæg for undervisningsrelaterede IT-kvalifikationer på kr. 2.500 årligt.

6. Natlysuuddannelsen

Til lærere/børnehaveklasseledere der har gennemgået Natlysuuddannelsen ydes et tillæg på kr. 5.600 årligt.

7. Prakticlæreruddannelsen

Til lærere/børnehaveklasseledere der har gennemgået den pr. 01.08.02 etablerede prakticlæreruddannelse ved ÅDAS/JCVU ydes et tillæg på kr. 4.000 årligt.

8. Læsevejlederuddannelsen

Til lærere/børnehaveklasseledere, som har taget den læsevejlederuddannelsen, som Center for Undervisningsmidler JCVU udbyder, eller mindst 2 af den nye uddannelses PD-moduler, jf. bekendtgørelse om uddannelse til læsevejleder i folkeskolen, ydes med virkning fra 1. januar 2007 et tillæg på kr. 2800 årligt.

Tillægget bortfalder når/hvis uddannelsen suppleres til en hel diplomuddannelse, og de pågældende derefter omfattes af lokalaftalens kvalifikationsløn pkt. 1, Pædagogisk Diplomuddannelse.

FORHÅNDSAFTALE
mellem
BØRN og UNGE og ÅRHUS LÆRERFORENING
vedr.
LÆRERE OG BØRNEHAVEKLASSELEDERE

Århus Kommune
Børn og Unge

9. Heldagsskolelærere

Til lærere ved heldagsskolerne Tovshøjskolen og Søndervangskolen kan der efter aftale mellem skolelederen og Århus Lærerforening ydes individuelle tillæg på kr. 5.000 pr. medarbejder på baggrund af skolelederens vurdering af den enkeltes indsats i forhold til "Arbejdsgrundlag ved heldagsskolerne i Århus".

Der henvises til nærmere bestemmelser i aftale om heldagsskole tillæg af 4. februar 2009.

10. Øvrige særlige kvalifikationer

Parterne er enige om, at der fra de enkelte skolers ledere eller tillidsrepræsentanter kan stilles forslag om tillæg for yderligere kvalifikationer af mere individuel karakter.

Parterne er enige om, at sådanne forslag indgår i de årlige forhandlinger og eventuelt i forbindelse med nyansættelser.

4. Fravigelse af centralt aftalte løndele

Det aftales, jf. overenskomstens (OK08) § 14, stk. 1 og § 15, stk. 1, at arbejdstidsbestemte tillæg (jf. OK08 § 14) og tillæg for akkordlagte timer (jf. OK08 § 15) bortfalder.

5. Ikrafttræden og løbetid

Aftalen har virkning fra 1. april 2011.

Enkeltaftaler der knytter sig til ny lokal arbejdstidsaftale pr. 1. august 2011 (punkterne 1, 2, 4, 5 og 7 under funktionsløn) opsiges automatisk ved opsigelse af arbejdstidsaftalen og med det varsel der gælder heri. Tilsvarende gælder fravigelsen af centralt aftalt løndele jf. pkt. 4 herover.

Øvrige aftaler kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

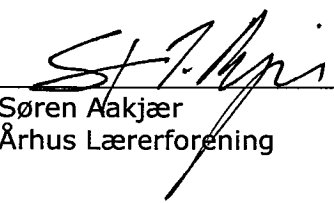
Aftalerne kan i øvrigt ændres efter aftale mellem parterne.

Funktionstillæg bortfalder uden varsel, når funktionen bortfalder

Dato: 25/3/11


Lars Riise
Børn og Unge

Dato: 25.3.11


Søren Aakjær
Århus Lærerforening