

APV - HVORFOR?

Kære kolleger, det er igen tid til at tage temperaturen på jeres arbejdsmiljø. APV er et vigtigt værktøj til at udvikle arbejdsmiljøet i samarbejde mellem AMR, TR og ledere og lærergruppen. Det er en fælles sag og giver mulighed for at gøre en konkret forskel. For APV-undersøgelser har vist, at der er stor variation mellem skoler i Aarhus.

I Århus Lærerforening bruger vi aktivt den viden, APV giver os. APV kan synliggøre det voldsomme arbejdspress, som vi oplever på skolerne. Fra 2011-15 ændrede lærernes vurdering af arbejdstempoet sig bekymrende med hele 14 points til et niveau langt over gennemsnittet i Børn og Unge. Et tydeligt billede på, at Lov 409 har ændret markant på rammerne for vores arbejde og en hverdag med speederen i bund, fordi vi knokler for ambitionen om god undervisning for alle elever. APV-tal peger også på, at lederne ikke har været gode nok til at fortælle, hvad vi ikke længere skal lave og prioritere opgaverne.

Ifølge en ny Ph.d om læreres arbejdsmiljø og førtidspension er der sket en 10-dobling i antallet af kollegaer, der får tilkendt førtidspension pga. stress fra 2004 til 2016. Det er chokerende, at 2,5% af vores kolleger må kaste håndklædet i ringen, og alt for mange bliver sygemeldt med arbejdsbetinget stress. Det har store konsekvenser for den enkelte, men også for eleverne, der mangler deres faste lærer, og kollegerne, som savner deres teammakker.

Byrådet MÅ tage ansvar. Vi har brug for, at politikerne rent faktisk viser, at de prioriterer vores samfunds vigtigste kulturbærende institution. Også økonomisk, så folkeskolen forbliver forældres- og læreres førstevalg. Samtidig må vi som lærere og fagforening gøre vores til at få samarbejdet om et bedre arbejdsmiljø til at lykkes, så lærerne vil og kan blive i lærergerningen et helt arbejdsliv. APV er en god løfte-stang til at opnå resultater, så husk at svare.



AF Rikke Gierahn Andersen og Lars Spanggaard Jensen.

APV står for arbejdspladsvurdering og er et centralt værktøj, når det handler om at forebygge dårligt arbejdsmiljø. Formålet med en APV er at finde ud af, om der er risiko for, at medarbejdere kan blive syge, nedslidte eller komme til skade på arbejdet.

En APV omfatter både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø.